

# 社会福祉法人 恵愛園

## 平成28年度事業計画書

### 1.法人経営の原則

社会福祉法人恵愛園は、多様な福祉サービスがその利用者の意向を尊重して総合的に提供されるよう創意工夫することにより、利用者が、個人の尊厳を保持しつつ、自立した生活を地域社会において営むことができるよう支援し、事業を確実、効果的に行うため、自主的にその経営基盤の強化を図るとともに、地域福祉の推進に努める。

### 2.理事会・評議員会の開催

#### (1) 理事会の開催

各月開催(平成28年5月、7月、8月、9月、11月、12月、平成29年2月、3月を予定)する。ただし、必要がある場合は、その都度、開催する。

#### (2) 評議員会の開催

法人の定款に定めるところにより、評議員会の意見を聴くこととされている事案のある場合に開催する。ただし、必要がある場合は、その都度、開催する。

### 3.事業運営

#### (1) 第1種社会福祉事業

障害者支援施設の経営

特別養護老人ホームの経営

#### (2) 第2種社会福祉事業

障害福祉サービス事業の経営

老人デイサービスセンターの経営

老人短期入所事業の経営

一般相談支援事業の経営

特定相談支援事業の経営

障害児通所支援事業の経営

### 4.本年度の重点施策

#### (1) 長期展望に基づく経営基盤及び経営本部組織の強化

①経営基盤強化のための新規事業及び公益事業の検討と実施

②法人本部機能の強化

③人材確保のための取組の検討と実施

(2) 福祉サービスの充実・強化とコンプライアンスの徹底

- ① 法人倫理観の供給と醸成
- ② 利用者の権利擁護の堅持
- ③ 関係法令、法人規程の遵守
- ④ 報酬改定、制度改正に因らないサービスの維持と向上
- ⑤ 個人情報の適正管理

(3) 新規事業の拡大

- ① 障害者グループホームの新規開設の検討と実施
- ② 障害者生活介護事業の新規開設の検討と実施
- ③ オレンジ西宮改修の検討
- ④ 特別養護老人ホーム新規開設の検討
- ⑤ 法人本部の戦略室の開設

(4) 人事管理の充実

- ① 職員の業務に対する志気の高揚、人権尊重やコンプライアンス意識及び経営感覚の醸成など、今後の法人運営に必要不可欠な人材育成のため、職員目標管理制度及び人事考課制度の検討
- ② 職務の組織的履行の徹底
- ③ 職員研修の充実と実施
- ④ 職員福利厚生等の検討と実行

(5) 目指す職員像

- ① 明るくさわやかに業務に取り組むこと。
- ② 利用者固有の歴史とパーソナリティーに敬意を持ち、権利擁護を意識し、利用者本位のサービスを提供すること。
- ③ 援助者としての専門性に研鑽を重ね、苦情や失敗から学び、常に自己の成長に努めること。